

Årsredovisning 2020



BOHUS
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Innehåll

Ordföranden har ordet	3
Av ordförande i Bohus Räddningstjänstförbund	
Året 2019	4
Av Håkan Lundgren, Räddningschef/Förbundschef	
Brandstationer i förbundet	6
Förvaltningsberättelse	7
Verksamhetsbeskrivning	7
Översikt av verksamhetens utveckling	7
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
Händelser av väsentligt betydelse	15
Förväntad utveckling	16
Väsentliga personalförhållanden	18
Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning	21
God ekonomisk hushållning	21
Ekonomisk ställning	22
Balanskravsresultat	23
Resultaträkning	24
Balansräkning	24
Kassaflödesanalys	25
Redovisningsprinciper	26
Noter	28
Investeringsredovisning	32
Revisionsberättelse 2019	33



Ordföranden har ordet

För lång tid framöver kommer vi säkert att minnas 2020 som ett mycket speciellt år. Ett år som nog ingen av oss ens i våra fantasier kunde tänka sig att vi skulle få uppleva. Att nationers gränser stängdes, att all flygtrafik i världen plötsligt upphörde och att vi slutade att ta i hand då vi hälsade på varandra. Den farsot och pandemi som drabbat oss har inneburit stora konsekvenser för alla i våra samhällen och naturligtvis också för Bohus Räddningstjänstförbund.



Som ordförande i direktionen har jag stått i kontinuerlig kontakt med förbundschefen och på nära håll imponerats över på vilket sätt verksamheten så oerhört snabbt förberedde sig på att hantera de tänkbara och allvarliga scenarier som skulle kunna uppstå. Ett speciellt ledningsrum upprättades där väggarna fylldes av olika handlingsalternativ beroende på hur smittan skulle spridas och i vilken utsträckning den egna räddningstjänstpersonalen skulle drabbas. De många försiktighetsåtgärderna och den proaktiva inställningen gjorde att förbundet både under våren och den efterföljande andra vågen under senhösten kunnat upprätthålla sin fulla beredskap och förmåga på ett mycket tillfredställande sätt.

Direktionen kan också konstatera att den utökade samverkan som etablerats i göteborgsregionen i och med införandet av ett gemensamt ledningssystem för de olika räddningstjänsterna, har fallit mycket väl ut. Målet att på ett mer gränslöst sätt kunna stödja varandra i att hantera mer omfattande räddningsinsatser har utifrån BORF's perspektiv fungerat mycket bra.

Under året som gått har ett fortsatt arbete genomförts i syfte att både utöka förmågan och att konkretisera planerna på att på sikt etablera en heltidsbemannad brandstation i Ale. I dag är Ale den enda kommunen i landet med så stort antal invånare som inte har en sådan station. På grund av pandemin har dock direktionens planerade workshop kring detta tvingats att skjutas upp ett flertal gånger. Förbundets verksamhet har i övrigt uppnått de i handlingsprogrammet beslutade målen.

På grund av Covid-19 har dock vissa mål tvingats att prioriteras ner, senareläggas eller begränsats i sin omfattning inom de förebyggande verksamheterna.

Sammanfattningsvis har 2020 varit ett bra år för Bohus Räddningstjänstförbund. Under hösten beslutades budget för 2021. Den av ägarna tilldelade budgetramen ger som vi ser det möjlighet till uppfyllnad av beslutat handlingsprogram. I budgeten ingick även en övergripande ekonomisk plan för åren 2022 till 2025 samt en långsiktig investeringsplan för samma period.

Som ordförande i direktionen vill jag rikta ett stort tack till förbundsledningsgruppen och alla medarbetare för era insatser under detta ovanliga år. Vi ser nu fram mot en förhoppningsvis avtagande smittspridning och en friskare och mer normal vår, sommar och höst 2021 med så få olyckor som möjligt.

Stefan Ekwing
Ordförande 2020 i Bohus Räddningstjänstförbund

Förbundschefen har ordet

Bohus Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund med ansvar för räddningstjänsten i Ale och Kungälvskommuner. Ale kommuns andel av förbundet uppgår till 40% och Kungälvskommuns andel uppgår till 60%. Räddningstjänstförbundet redovisar 2020 ett positivt resultat om 6 089 tkr.

Ale kommuns driftbidrag 2020 till förbundet var 31 120 tkr och Kungälvskommuns driftbidrag var 46 680 tkr.

Verksamheten utgår från förbundsordningen samt redovisas i ”Handlingsprogram till skydd mot olyckor” och omfattar Räddningsinsatser vid olyckor eller överhängande fara för olyckor, tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor samt Lag om brandfarliga och explosiva varor. Därtill finns ytterligare beslutade uppgifter enligt förbundsordningen.

Förbundets direktion har under året genomfört sju möten, varav tre digitalt, enligt fastställd mötesordning. Därtill har medlemskommunerna träffats tillsammans med förbundets direktion och ledning vid ett tillfälle. Vid detta tillfälle redovisas förbundets verksamhet och ekonomiska status samt framtida utmaningar.

Under året har rapporten ”Framtida brandstationer och bemanning” inom förbundet färdigställts. Målet var att denna rapport skulle överlämnats till ägarna innan jul men på grund av Covid-19 har detta överlämnande skjutits upp till våren 2021. Rapporten är färdig och med detta är den sista av fullmäktige 2017 beslutade punkter om utveckling av förbundet genomförd. De av fullmäktige beslutade uppdragen sträcker sig till 2025.

Förbundet övertog från och med 2017-01-01 kommunernas ansvar för brandskyddskontroll och rengöring (sotning). Under 2019 genomfördes upphandling av leverantör för dessa arbetsuppgifter och tilldelningsbeslut delgavs kommande leverantörer. Avtal tecknades under 2020 med avtalsparter och under året har arbete



pågått, framför allt i Ale kommun, med att genomföra verksamhet med ny leverantör. Med detta stärks ytterligare uppdraget förbundet har att ge en likartad service av brandskyddskontroll och rengöring över hela förbundets geografiska område.

2020 har präglats av den ännu pågående pandemin. Detta har naturligtvis påverkat förbundet avsevärt vilket redovisas mer detaljerat längre

ner i dokumentet. Det långsiktiga och målinriktade skadeförebyggande arbete där tillsyn, information och utbildning utgör grunden, har fortsatt om än i begränsad och anpassad form. Kommunernas anställda samt skolelever som fortfarande är prioriterade grupper har inte kunnat mötas fysiskt under året, men möjligheten till utbildning och information genom digitala medier har utvecklats.

Antal bygg- och planremitter samt tillstånd utifrån Lagen om brandfarliga och explosiva varor har ökat jämfört med föregående år. Detta är inte något som förbundet kan styra över utan antal ärenden inkommer utifrån rådande förutsättningar. Flera av dessa ärenden har varit omfattande och har krävt mycket resurser. Förbundet har inte kunnat genomföra det antal tillsyner som angivits i beslutad tillsynsplan, återigen en effekt av pandemin.

Det skadeavhjälpande arbetet har under året fortsatt att utvecklas för att möta samhällets risker och krav. Antal räddningsinsatser för 2020 uppgår till 895, jämfört med 2019 då förbundet hanterade 949. Detta innebär att förbundet har haft ytterligare ett år med minskat antal räddningsinsatser. En positiv trend är att antalet trafikolyckor fortsätter att minska inom förbundets område. Däremot går trenden i motsatt riktning för kategorin brand i byggnad vilket föranleder att vi kommer arbeta extra mycket med analys och eventuella åtgärder för att kunna vända den trenden framöver.

Förbundet har i övrigt varit förskonade från större händelser och händelser utdragna i tid. Förbundet har dock, enligt avtal inom Göteborgsregionen avseende ”Gränslös räddningstjänst”, varit våra grannkommuner till hjälp vid flertal tillfällen. Bland annat deltog förbundet vid insatsen på Essity i Lilla Edet samt vid branden på Borealis krackeranläggning i Stenungsund. Totalt har förbundet vid 50 tillfällen bidragit med hjälp vid räddningsinsats utanför vårt geografiska ansvarsområde.

Förbundet har under 2020 arbetat med nyrekrytering av både operativ och administrativ personal. Utvecklingen av vår heltidsstyrka placerad vid Nols brandstation fortgår och i skrivande stund arbetar fem medarbetare i denna befattning. Problem kvarstår dock med att rekrytera räddningspersonal i beredskap till samtliga stationer. Kontinuerligt genomförs rekryteringskampanjer för att hitta lämpliga medarbetare. Pågående pandemi har försvårat processen med att genomföra kampanjer och vissa tester vid rekryteringar vilket har inneburit förseningar för nyanställningar och att vakanta platser vid sjukdom ej har kunnat återbetsättas.

Förbundet har även investerat och reinvesterat i fordon och material enligt den av direktionen beslutade planeringen för 2020. Dock har inte samtliga poster kunnat upparbetas då pågående pandemi skapat problem med leveranser. Dessa punkter har genom beslut av direktionen medflyttats till 2021. Förbundet har även sett över investeringsbehoven på kort och lång sikt. Revidering av kommande investeringar har genomförts för att minska förbundets avskrivningskostnader framgent.

Några få meningar vill jag ändå skriva om detta år ur ett ”Covid-19-perspektiv”. I mars, då viruset började att härja i norra Italien visste vi inte vad detta innebar. Vi planerade utifrån de direktiv myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, gav oss och kontinuitetsplanering genomfördes. Vi anade inte vilka konsekvenser viruset skulle ge och nu, mitt under rådande pandemi, vill jag ändå påvisa hur väl vi klarat av att hantera detta läge. Under hela året har vi varit drabbade av smitta i förbundet men den operativa förmågan, vid samtliga stationer, har alltid kunnat bibehållas. Detta gör sig inte själv utan har upprätthållits genom att medarbetare med stor kunskap, lojalitet till förbundet och ett förhållningssätt att hantera viruset lyckats att hålla sig friska.

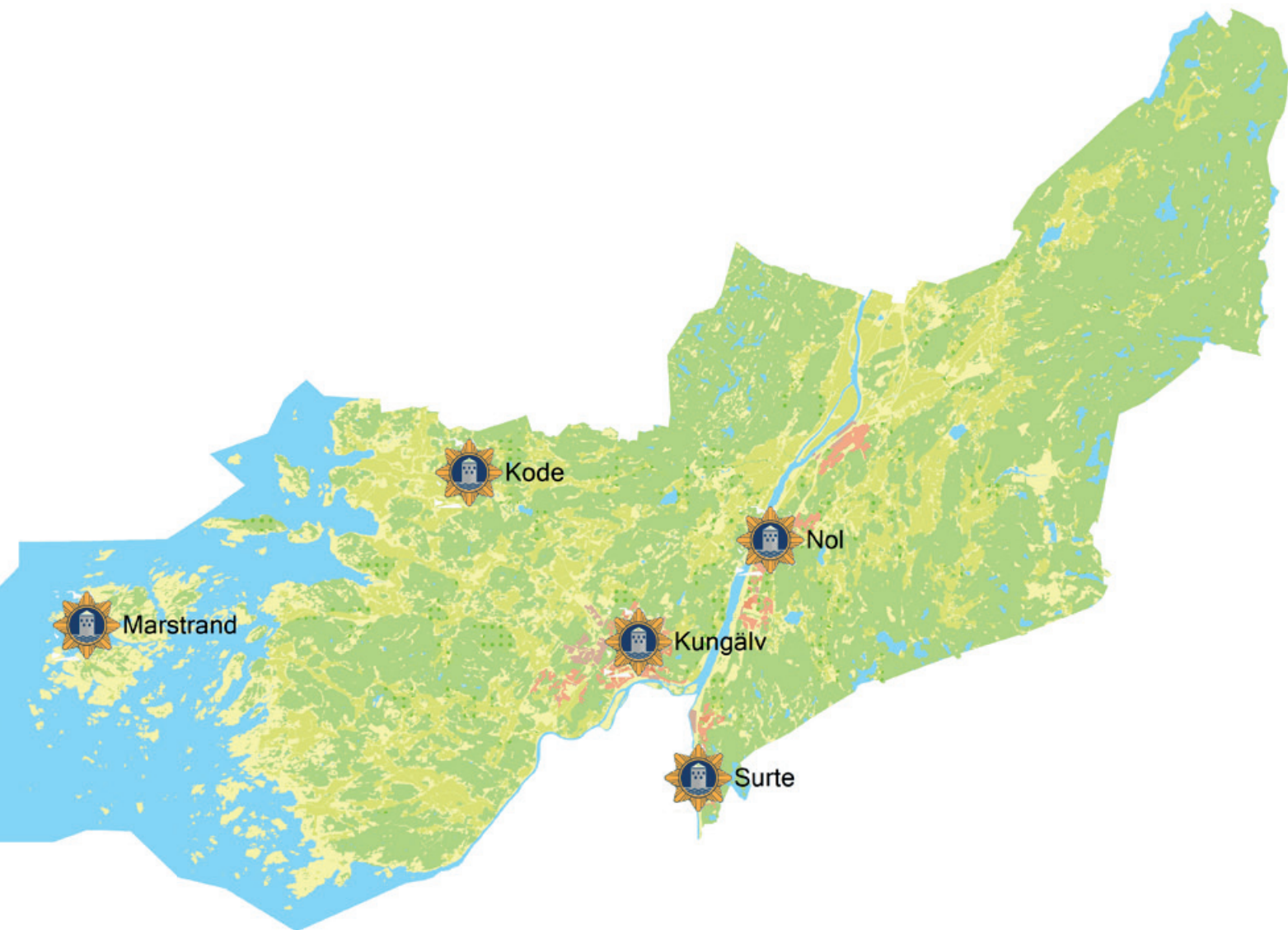
Stort tack till er alla!

Vi lever i ett samhälle som kräver allt större kunskap om risker och hur man hanterar dessa, vilket gör att arbetet inom räddningstjänsten blir alltmer komplext. För att möta framtiden utvecklas kompetensen hos medarbetarna genom kontinuerlig utbildning vilken bedrivs både externt och internt. Därtill anpassas fordon och materiel för att kunna ge så god effekt som möjligt vid räddningsinsatser och förebyggande arbete.

Allt detta samt mycket därtill arbetar vi med för att förbundet skall fortsätta att vara en viktig aktör i att bygga och förvalta ett tryggt, säkert och hållbart samhälle med fokus på medborgarna.

*Håkan Lundgren
Räddningschef – Förbundschef
i Bohus Räddningstjänstförbund*

Brandstationer i förbundet



Förvaltningsberättelse

Verksamhetsbeskrivning

Förbundet är en sammanslagning av räddningstjänsterna i Kungälv och Ale kommun. Förbundets politiska styrning utövas av en direktion bestående av fyra ordinarie ledamöter och 4 ersättare från respektive kommun. Verksamhetens mål är nedtecknade och beslutade i förbundets handlings-program vilket är upprättat enligt *Lag [2003:778] om skydd mot olyckor (LSO)*.

Ytterligare verksamhetsmål står att läsa i beslutad förbundsordning. Förbundet är organiserat i följande enheter:

- Administration och ledning
- Verksamhetsstöd
- Förebyggande uppdrag
- Räddningsuppdrag.

Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i Tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	82 617	80 414	77 619	72 903	70 356
Verksamhetens kostnader	-70 031	-73 411	-69 015	-65 289	-63 704
Året resultat	6 089	820	3 617	2 761	2 171
Soliditet	32,6%	26,7%	23,8%	16,7%	11,1%
Likviditet	38,7%	20,7%	22,2%	18,7%	15,6%
Investeringar (netto)	11 007	4 016	6 328	7 690	5 746
Långfristiga skulder	3 901	4 800	7 283	9 214	11 116
Antal hel- och deltidsanställda	42	44	41	39	41
Räddningstjänst i beredskap	93	96	106	92	94

Inga väsentliga förändringar har skett över åren.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

RÄDDNING

Räddningsinsatser hanteras på ett tillfredsställande sätt över hela förbundet. Förbundet har varit förskonade från större händelser och händelser utdragna i tid såsom skogsbränder, oljeutsläpp och dylikt. Under året har det däremot skett många anlagda bränder i återvinningsstationer samt mindre bränder respektive brännmärken på eller i närheten av skolor framför allt i Ale kommun. Det här inträffade mest frekvent under våren,

därefter har det skett mer sporadiskt. Som en direkt följd av det här ett samarbete inlemts med Ale kommun och polisen för att förebygga liknande incidenter. Ale kommun var en stor drivkraft i det förebyggande arbetet och vidtog ett flertal åtgärder som troligtvis gav effekt tillsammans med de åtgärder som polis och räddningstjänst genomförde.

Totalt har förbundet haft 40 bostadsrelaterade bränder under året, tre av dessa har resulterat i totalförstörda byggnader och i ett fall omkom en person. Den övervägande delen bränder har startat i köket vilket ligger i linje med den nationella statistiken. Antalet bränder är för få för att kunna göra en vidare analys om samband.

Förbundets förmåga att samverka med andra myndigheter och organisationer sattes på prov under detta år och förbundet har hjälpt närliggande kommuner vid

omfattande händelser, exempelvis vid branden på Borealis krackeranläggning i Stenungsunds industriområde. Förbundet bistod med både personal och materiel vid denna händelse samt bidrog med efterföljande utredningar.

Totalt har förbundet hanterat 895 insatser, jämfört med 949 uppdrag 2019. Antalet uppdrag och olyckor har minskat, den positiva trenden påverkas troligen av effekterna av Covid-19.

Räddningsinsatser	Kungälv kommun		Ale kommun		Andra kommuner		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	Totalt antal händelser	502	557	311	303	82	92	895
<i>varav</i>								
Kommunal räddningstjänst	430	481	271	271	75	48	776	800
Statlig räddningstjänst	1	1	0	0	2	0	3	1
Annat uppdrag	70	75	38	32	6	3	114	110

Tabellen nedan visar fördelning mellan olika sorters räddningsuppdrag. Även om antalet händelser har minskat så visar statistiken att framför allt antalet bränder har ökat, fördjupad statistik visar att det främst är brand i avfall eller återvinning som har ökat markant,

det kan till stor del kopplas till oroligheterna i Ale kommun, främst Nödinge, som beskrivits ovan där det förekommit flertalet anlagda bränder i återvinningscontainrar.

Räddningsuppdrag inom förbundsområdet	Kungälv kommun		Ale kommun		Andra kommuner		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	Brand i byggnad	41	34	25	20	19	8	85
Brand, ej i byggnad	45	41	46	47	7	13	98	101
Trafikolycka	65	78	50	46	24	41	139	165
Utsläpp farligt ämne	1	3	0	5	0	0	1	8
Drunkning, tillbud	5	1	2	1	2	0	9	2
Nödställt djur	3	4	1	2	0	0	4	6
Stormskada	4	4	1	0	1	1	6	5
Översvämning, annan vattenskada	3	3	5	1	0	0	8	4
Automatlarm utan brandtillbud	173	200	64	87	2	3	239	290
Annan händelse utan risk för skada	45	40	28	16	5	3	78	59
Totalt	385	408	222	225	60	90	667	702

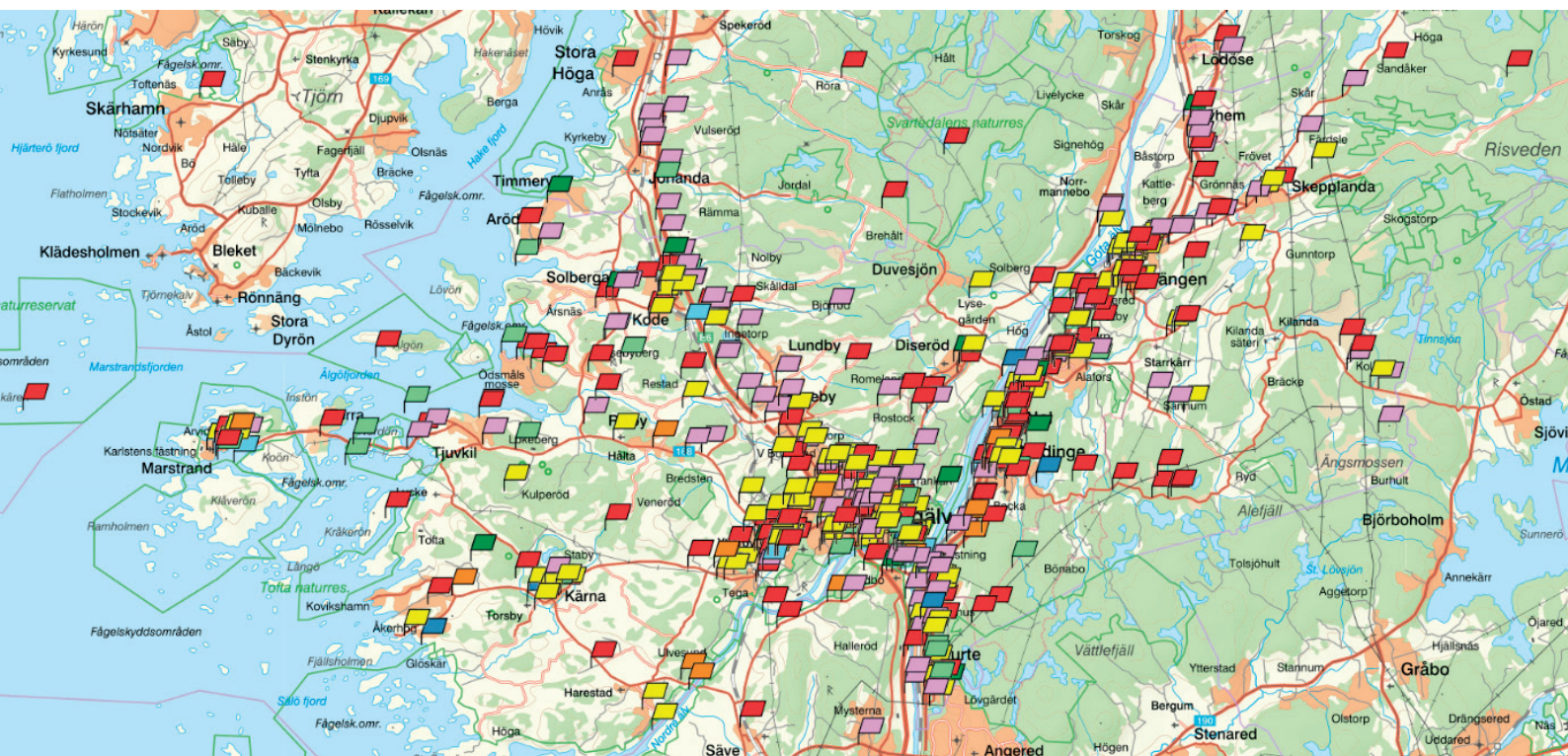
Insatser som stöd till andra myndigheter inom förbundsområdet

	Kungälvskommun		Ale kommun		Andra kommuner		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Hjälp till ambulans	8	9	4	4	1	0	13	13
IVPA (I väntan på ambulans)	45	47	30	24	3	1	78	72
Hjälp till polis	4	1	0	0	0	0	4	1
Totalt	57	57	34	28	4	1	95	86

Räddningsuppdrag i andra kommuner enligt avtal

	Göteborg		Stenungsund		Lilla Edet		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Brand i byggnad	6	2	6	6	7	0	19	8
Brand ej i byggnad	2	4	3	3	2	6	7	13
Trafikolycka	12	26	8	6	4	6	24	41
Utsläpp av farligt ämne	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	20	32	17	12	13	12	50	62

Lokalisering av samtliga räddningsinsatser inom förbundet.



HELTIDANSTÄLLDA ALE

I maj 2020 började heltidsstyrkan i Ale med två anställda att agera i rollen som en snabbinsatsstyrka. Styrkans aktionsområde har sträckt sig från Skepplanda till Surte och de har varit först på plats vid alla larm utom ett. Bortsett från mindre brister med teknik och utrustning har styrkan upplevt att det har fungerat mycket bra. I slutet av året har ytterligare tre personer rekryterats och tanken är att styrkan ska kunna agera självständigt i Ale med minst två brandmän helgfria vardagar så fort de nyanställda är färdigutbildade.

Då problematik med containerbränder pågick i Ale genomförde styrkan kontinuerligt kontroller av brandskyddet vid återvinningstationer och andra riskobjekt, såsom skolor, för att tillse att det inte fanns för mycket brännbart material eller andra saker som kan uppmuntra till anlagd brand eller öka konsekvenserna av en brand.

Samarbetet med Räddningstjänst i Beredskap, RIB, i Nol och Surte har fungerat bra och utveckling sker kontinuerligt. Styrkans mer självständiga struktur har öppnat för mer flexibla uppdrag samtidigt som de är i beredskap.

De har exempelvis kunnat utföra tillsyner samt kontrollera framkomligheten på badplatser i Ale under sommaren. Dock är det viktigt att utvecklingen fortsätter och att samarbetet med RIB utökas då den heltidsanställda personalen kan börja ta ett större ansvar för de vardagliga arbetsuppgifterna.

Även om situationen med Covid-19 har gjort det svårt att informera och möta allmänheten har styrkan ändå deltagit på evenemang med ungdomar tillsammans med kommunen, polisen, ambulansen FRG och många fler. Sedan styrkan startade upp i maj har de nått ut med information till ungefär 260 personer.

För närvarande består styrkan fem personer och fordonet som används har en del brister. Nytt fordon är upphandlat och beställt med leverans första tertiet 2021. Det finns ett stort behov av heltidsanställd personal placerade i Ale och det är viktigt att styrkans storlek ökar enligt plan och att den utveckling som gjorts fortsätter i oförminskad takt.

FÖREBYGGANDE

Allmänt

2020 har varit ett turbulent år på grund av Covid-19 vilket har medfört att många av de processer och arbeten som planerades och påbörjades under januari och februari fick bromsas in under våren. Ett stort antal utbildningar i Brandkundskap För Alla (BKA) och hjärt-lungräddning (HLR) var planerade, men kunde inte genomföras.

Under andra tertiet lades fokus på att komma tillbaka och förbereda för ett anpassat vardagligt arbete inför hösten. Dessa anpassningar gjorde utbildningar i Brandkundskap för alla och ”Barn på buss” kunde hållas under hösten i en begränsad omfattning och anpassade efter rådande pandemi. Då smittspridningen tilltog mot slutet av oktober och början av november blev det återigen stopp i arbetet. Försök gjordes med digitala utbildningar med hjälp av kollegor från räddningstjänsten i Alingsås-Vårgårda Räddningstjänstförbund där förbundet fick ta del av deras webbaserade utbildning. Förbundet har även hållit in utbildningar helt på distans, vilket har fungerat väl.

Tillsynsarbetet och annat myndighetsarbete som påbörjades i början av året också påverkats av Covid-19 i stor omfattning. Arbetet avstannade under första tertiet men kunde återupptas under slutet av våren och en del av den tid som förlorats kunde tas igen under andra tertiet. Under första delen av hösten fortsatte arbetet med tillsyner men då smittspridningen ökade igen fick även detta arbete bromsas in kraftigt och endast väsentliga tillsyner har kunnat utföras under sista delen av året.

Statistik

Nedan visas statistik över den förebyggande verksamhetens förebyggande åtgärder.

Tillsyn Lag om brandfarliga och explosiva varor respektive Lag om skydd mot olyckor		
	2020	2019
Lag om brandfarliga och explosiva varor	18	21
Lag om skydd mot olyckor	39	50
Totalt	57	71
Tillstånd Lag om brandfarliga och explosiva varor		
	2020	2019
Brandfarlig vara	41	16
Explosiv vara	8	4
Totalt	49	20
Remiss		
	2020	2019
Polisiära remisser	10	59
Serveringstillstånd	10	30
Totalt	20	59
Plan och bygglov		
	2020	2019
Ale	70	45
Kungälv	104	81
Totalt	174	126
Utbildning extern (antal deltagare)		
	2020	2019
PAR-utbildade elever	0	571
Heta arbeten	19	89
Barn på buss	159	0
Totalt	178	660
Brandkunskap för alla/hjärt-lungräddning		
	2020	2019
Ale	193	330
Kungälv	330	463
Totalt	523	792
Brandkunskap för alla/hjärt-lungräddning		
	2020	2019
Bokade utbildningar	1 018	793
Avbokade till följd av Covid-19	495	0

Tillstånd Lag om brandfarliga och explosiva varor

Det finns ca 185 aktiva tillstånd för brandfarlig/explosiv vara i förbundet. Storleken på tillstånden varierar kraftigt där vissa endast omfattar mindre mängder medan andra har desto mer. Tillståndstiderna varierar ifrån 1 till 10 år beroende på typ av verksamhet, ämne och om det är första gången tillstånd har getts.

Under 2020 utvecklades vårt verksamhetssystem Daedalos på ett sätt som gjorde det möjligt att få en god överblick av verksamheter som har tillstånd och när deras tillstånd löpte ut. Detta effektiviserade arbetet med att följa upp tillstånd vilket också medförde en rejäl ökning av antal tillståndsansökningar.

Tillstånden har hanterats inom stipulerad tid.

Farlig verksamhet (SEVESO)

Kontinuerligt arbete pågår avseende förbundets farliga verksamheter.

Nouryon i Bohus har arbetat med att åtgärda upptagna brister från tidigare tillsyner under 2018 och 2019. I december månad, 2020, lämnade företaget in en framställan om förlängd rättelsetid för ett antal anmärkningar som förbundets handläggare får ta ställning till. Länsstyrelsens inplanerade tillsyn på företaget, där förbundet skulle medverka, ställdes in med anledning av Covid-19.

För Perstorp i Nol utfärdade förbundet två förelägganden enligt LSO under hösten 2019. Ärendet som berör cisternområdet vid Göra älv överklagade företaget till Länsstyrelsen, medan ärendet som bland annat gäller nya brandposter på fabriksområdet är genomförda.

Länsstyrelsen har fattat beslut om att Surte damm i Ale klassas som farlig verksamhet under året. Detta blir ett nytt tillsynsobjekt för förbundet som påbörjat dialogen med den ansvariga verksamheten.

Plan- och byggärenden

Enhetens arbete som remissinstans i ärenden som berör Plan- och bygglagen visar på en tydlig uppgång vilket kan bero på att byggsektorn inte har påverkats så mycket av Covid-19. En annan orsak till att förbundet har administrerat fler ärenden än tidigare år är att fler ärenden av enklare karaktär skickas på remiss.

Både i Ale och Kungälv finns flera större byggprojekt. I Kungälv har Swedish Match påbörjat byggnation av en ny kvarnbyggnad som ansluter till rådobakslagret och en tillbyggnad av lagerlokal för emballage på sin anläggning vid Solbräcke. Under hösten har flera byggprojekt startat upp vid det nya bostadsområdet Nordtag vid Ytterby. Vid Mimers hus är första etappen av ett sjuvånings flerbostadshus under uppförande. I Ale pågår byggnation av fyra punkthus med sex våningar vid Folketshusvägen i Nol. I samma område är en ny förskola klar för inflyttning. I Nödinge pågår byggnation av en ny förskola vid norra Kilandavägen där kommunen tidigare hade tänkt att uppföra en skolbyggnad.

Under året har arbetet med flera detaljplaner påbörjats i kommunerna som gäller förtätning med bostäder och servicefunktioner vid pendeltågstationerna. Detta har medfört samråd med kommunens planenhet angående vilka förutsättningar som ska gälla med anledning av transporter av farligt gods på väg och järnväg. Det innebär att bostäder kan placeras så nära som 50 meter från transportleden.

Tillsynsarbetet

Covid-19 har medfört att enheten fått ställa in ett antal tillsyner under våren och slutet av året. Under sommar och höst genomfördes tillsyner vilka kunde utföras i linje med rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten. Bland annat valde vi att fokusera på verksamheter med mindre personantal och som inte hade personer vilka tillhörde riskgrupperna. Nödvändiga tillsyner där vi exempelvis fått kännedom om bristande brandskydd har genomförts under hela året.

Förbundet har en kontinuerlig dialog och samarbete med sektor Trygghet och Stöd i Kungälvs kommun kring brandskyddet i deras olika verksamheter. Denna typ av arbete är även påbörjat i Ale kommun.

Förhoppningen är att verksamheterna på sikt ska ha ett bra brandskydd som är anpassat till den typ av verksamhet som bedrivs. Ett bra grundarbete medför att brandskyddet kommer hålla över tid vilket sannolikt innebär mindre brister vid tillsynsbesök. Ett gemensamt arbete innebär, förutom vinster i form av minskad belastning, framförallt att vi får en ännu säkrare och tryggare verksamhet hos några av våra mest utsatta grupper i samhället.

Den av förbundsdirektionen beslutade volymen av tillsyner 2020 har inte uppfyllts, det beror på att pandemin har begränsat arbetet.

Individanpassat brandskydd

Arbetet har avstannat under året på grund av pandemin orsakad av Corona-viruset.

Utbildningar

Under 2020 var det planlagt med PAR-utbildningar (polis, ambulans, räddningstjänst) och ”Barn på buss” vilket fick bromsas under våren. Efter sommaren gjordes ett arbete för att anpassa utbildningarna utifrån den rådande pandemin. Innan den andra vågen kom hann förbundet komma igång med konceptet barn på buss och 159 elever hann gå utbildningen.

Utbildningar i heta arbeten har utförts när det har funnits behov och när det har varit möjligt att utföra dem på ett säkert sätt.

Arbetet med utbildningar i Brandkunskap för alla och hjärtlungräddning fick ett rejält uppsving under första tertialet. Tyvärr gjorde Covid-19 att förbundet tvingades ställa in många av de planerade utbildningarna. Under hösten kom arbetet igång igen där utbildningar anpassades efter rådande pandemi. Det innebar färre deltagare vid varje tillfälle och ändring i vissa moment. Även olika distansutbildning har erbjudits. Tyvärr fick de fysiska utbildningarna ställas in när den andra pandemi-vågen kom.

Målet på att utbilda 1 120 personer uppnåddes inte i år. Antalet bokningar och den starka starten på året visar ändå att det nya konceptet fungerar väl.

Trygghetsskapande arbete

Bohus Räddningstjänstförbund har arbetat mycket tillsammans med Ale kommun och polisen med insatser för att förebygga att motverka anlagda bränder i återvinningsstationer och vid skolor. Vid Kungälv's resecentrum och i Kongahälla Center har det förekommit ungdomar som stör ordningen. Personal från Kungälv's brandstation ökar sin närvaro i området när tillfälle ges, exempelvis vid övningar.

I samband med skolstart och avslutningar har förbundet varit i kontakt med kommunerna. Avstämning sker kontinuerligt och systematiskt med bägge kommunerna och polismyndigheten.

Minsta tecken på oro försöker att fångas upp och förbundet ser sig som en aktiv part i det gemensamma arbetet att skapa ett tryggt samhälle.

Brandskyddskontroll och rengöring (Sotning)

2017-01-01 övertog förbundet kommunernas ansvar för brandskyddskontroll och rengöring (sotning). Under 2019 har upphandling om sotningstjänster i Kungälv och Ale genomförts. Upphandlingen medförde att Kungälvssotarna AB kommer ansvara för sotningsverksamheten i Kungälv's kommun och GÖSAB AB ansvarar för sotningsverksamheten i Ale kommun.

De nya avtalen började gälla 2020-08-01. De nya avtalen medför att sotningsverksamheten blir likformig i båda kommunerna, det har även medfört att sotningsleverantörerna arbetar med brandförebyggande arbetsuppgifter. Detta i samverkan med Brandskyddsföreningen. Brandförebyggande arbetsuppgifter är exempelvis att kontrollera brandvarnare och brandsläckare samt att utbilda fastighetsägarna i hur de ska agera vid brand.

I Kungälv's kommun har sotningsverksamheten genomförts enligt planering. I Ale kommun har en ny sotningsleverantör tillkommit, övergången till en ny leverantör har varit problematisk och har inneburit mycket administrativt arbete både för den nya leverantören och för Bohus Räddningstjänstförbund.



Julkalendern i utbildande syfte lades ut i december.

Förbundet har infört restriktioner för sotningsleverantörerna för att minska och begränsa smittspridning av Covid-19. På grund av pandemin har leverantörernas arbete med att nå uppsatta frister varit ansträngande. Trots detta är verksamheten överlag kunnat bedrivas väl. I Kungälv har samtliga frister genomförts och är klara. I Ale kommun finns viss eftersläpning, men de beräknar kunna komma ikapp under 2021.

Föreläggande

Inom Kungälv's kommun har 11 föreläggande upprättas och i Ale kommun har 5 stycken föreläggande upprättas.

Efterbesiktning

I Kungälv's kommun har 3 eldstadsrelaterade bränder dokumenteras, medan det i Ale kommun inte har dokumenterats någon.

Separat årsredovisning från leverantörer redovisas i bifogade bilagor:

1. NOMIDA AB 2020
2. GÖSAB 2020
2. KUNGÄLVSSOTARNA AB 2020



Nytt höjdfordon som levererades under 2020.

VERKSAMHETSSTÖD

Förbundets plan för inköp av fordon, materiel, teknik och övriga anläggningstillgångar har reviderats. Detta genomfördes på uppdrag av förbundets direktion för att, om möjligt, minska förbundets framtida avskrivningskostnader.

Den reviderade investeringsplanen har upparbetats under året förutom två investeringar vilka inte kunnat genomföras på grund av rådande pandemi. Dessa investeringar kommer att upparbetas 2021.

Nämnas bör att ett nytt höjdfordon, placerat i Kungälv, är levererat under året. Renovering av höjdfordon, placerat i Surte, är genomfört samt ett nytt ledningsfordon för Insatsledning har driftsatts.

Enheten Verksamhetsstöd har genomfört arbete enligt rutin för att upprätthålla och utveckla förmågan och standarden vid förbundets fem brandstationer och dess fordon, utrustning och materiel.

En mobil övningsmodul för dörrforcering har driftsatts och har börjat att användas inom förbundet. Till modulen har även en instruktörsutbildning i dörrforcering gjorts för att kunna nyttja övningsmodulen på ett effektivt sätt.

Det interna larm- och kommunikationssystemet på Kungälv's brandstation har renoverats under året.

Förbundets slangtvätt har inte uppfyllt förväntningarna under en längre tid och under 2020 skrevs ett nytt avtal med leverantören om att ersätta befintlig slangtvätt med en ny. Leverans i januari 2021.

OLYCKSUNDERSÖKNINGAR

Förbundet skall utreda och analysera varje räddningsinsats. Utredningarna dokumenteras och diarieförs tillsammans med händelserapporten för respektive insats. Vid vissa räddningsinsatser skall en fördjupad olycksundersökning genomföras. Under 2020 har två fördjupade olycksundersökningar genomförts, en större industribrand i Stenungssund och en villabrand vid Marstrand.

Händelser av väsentlig betydelse

COVID-19

Under 2020 har verksamheten framför allt präglats av Covid-19. Förbundets inriktning under pandemin har hela tiden varit att *”Minska smittspridningen i samhället och bland förbundets medarbetare samt upprätthålla den operativa förmågan”*. För att uppnå detta har arbetsuppgifter omprioriterats och interna beslut har fattats för att minimera negativa effekter. Dialog har förts med Länsstyrelsen, regionala myndigheter och organisationer samt med medlemskommunerna. Förbundets presidium har kontinuerligt fått information och har även varit delaktiga i interna verksamhetsbeslut.

Förbundet har kunnat bibehålla sin operativa förmåga under hela pandemin. Däremot har myndighetsuppdrag, såsom tillsyn, information och utbildning fått stå tillbaka. Det innebär att vissa av förbundets verksamhetsmål har inte kunnat uppfyllas i sin helhet, men under 2021 kommer dessa mål att prioriteras.

Förbundets ekonomi har påverkats av pandemin. Dels har det varit problem att rekrytera upp full bemanning för heltidsstyrkan i Ale, där det finns två vakanta tjänster, samt även att rekrytera en ersättare för en långtidssjukskrivning vilket resulterat i lägre personalkostnader än planerat. Förbundet har även erhållit ersättning för sjuklöner samt arbetsgivaravgifter från staten.

Slutgiltig ekonomisk analys kan ännu ej genomföras då pandemin ännu fortgår.

REVIDERING AV BESLUTAD INVESTERINGSPLAN

Förbundet har sett att den ekonomiska utvecklingen för medlemskommunerna framledes kan komma att bli ansträngd, vilket även kan få påverkan på förbundet. Som en del i att minska förbundets utgifter har en noggrann analys skett av såväl årets beviljade investeringsmedel samt planen för de kommande 5 åren. Förbundet har under året omprioriterat investeringsbehovet och det har resulterat i att ungefär 10%, 1 mkr, av beslutat budget har inte och kommer inte upparbetas. Syftet med beslutet var att minska förbundets framtida kostnader i form av avskrivningar.

BEREDSKAPSAVVIKELSER VID FÖRBUNDETS RIB-STATIONER

Antalet avvikelsetimmar för Räddningstjänst i Beredskap, det vill säga timmar där det saknas personal utifrån beslutat handlingsprogram, har varit lägre än motsvarande period föregående år och Kode station har inte haft några avvikelsetimmar alls, de gick i början av året över till att ha beredskap uppdelad på var fjärde vecka istället för var tredje. Detta har troligen varit en bidragande orsak till att Kode inte haft några avvikelsetimmar.

Ytterligare en orsak till att numerären vid RIB-stationerna har kunnat upprätthållas bättre under sommaren är att resandet under semestrarna varit så gott som obefintligt med anledning av Corona-viruset. Detta innebär att tillgången till Räddningstjänst i beredskap har varit större än normalt denna årstid. Målet är att förbundet inte ska ha några avvikelsetimmar då det medför att förbundet avviker från den beredskapsgrund som beslutats i handlingsprogrammet.

Avvikelsetimmar

Station	2020	2019
Nol	439	822
Kode	0	120
Surte	249	534
Marstrand	236	244
Totalt	924	1 720

Förväntad utveckling

Förbundets handlingsprogram för 2020–2023 är framtaget och antogs av direktionen vid möte 2019-12-10. Innehållet i programmet har sin bas i lagstiftning, lokal riskbild samt kommunernas egen ambitionsnivå vilken är fastställd av Kommunfullmäktige i respektive kommun 2017 i form av ”Långtidsstrategi för Bohus Räddningstjänstförbund” vilket redovisas i åtta delmål. Handlingsprogrammets mål redovisas och följs upp som prestationsmål i förbundets verksamhetsplan upprättad för 2021.

ÖVERGRIPANDE FÖRVÄNTNING

Förbundet förväntas utvecklas enligt handlingsprogram som beslutats av förbundsdirektionen samt svara upp till den samhällsutveckling som sker i ägarkommunerna.

Förbundet skall under 2021 anpassa organisationen, och skapa underlag för beslut, att följa den av riksdagen beslutade revideringen av Lag om Skydd mot Olyckor vilket bland annat innebär framtagande av ett nytt handlingsprogram samt en förändring av det förebyggande arbetet med brandtillsyn.

Förbundet fortsätter aktivt att prioritera och planera för att bibehålla operativ förmåga så länge pandemin pågår och styrande myndigheter kvarhåller restriktioner. För att kunna genomföra övriga uppdrag pågår kontinuerlig anpassning av hur arbeten utförs.

Förbundet fortsätter aktivt att prioritera och planera för att bibehålla operativ förmåga så länge pandemin pågår och styrande myndigheter kvarhåller restriktioner. För att kunna genomföra övriga uppdrag pågår kontinuerlig anpassning av hur arbeten utförs.

ÖVERSIKT AV BORSF:S BEMANNING OCH STATIONER

Prioriterad utveckling är en successiv övergång från RiB-personal (Räddningstjänst i Beredskap) till heltidspersonal, allra främst i Ale kommun. Under året har ytterligare medarbetare anställts och det är nu 5 personer som arbetar heltid med placering vid brandstationen i Nol.

Projektet ”Översyn av förbundets brandstationer samt bemanning” har färdigställts under året, men på grund av pandemin som präglat året har resultatuppföljningen blivit lidande. Projektet har högsta prioritet och målsättningen är att direktionen, under första tertialet 2021, ska överlämna rapport med förslag för framtida brandstationer och dess bemanning till representanter för ägarkommunerna.

HELTIDSBEMANNING I ALE KOMMUN

Arbetet med att utveckla heltidsstyrkan med fokus på att säkerställa operativ förmåga i Ale kommun. Målsättningen är att den under 2021 ska vara fullt utvecklad, den ska då bestå av 6 heltidsanställda som kommer vara verksamma 6:30-17:30 varje vardag. Därefter krävs ett nytt inriktningsbeslut för att fortsätta utvecklingsarbetet med en effektivare räddningstjänst, såväl operativt som förebyggande, inom förbundets geografiska område vilket omfattar Ale kommun.

ÖVNING OCH UTBILDNING

Ett nytt system för övning- och utbildningsplanering samt uppföljning har införts under 2020.

Utbildning av personal samt anpassning och planering vid räddningsinsatser inom avtalet ”Gränslös räddningstjänst” inom Göteborgsregionen har fortgått i planerad omfattning innan pandemin bröt ut.

Obligatoriska rökdykarövningar, kemdykarövningar samt övriga fastställda årsövningar har genomförts enligt fastställd plan för utryckningspersonal. En extra utbildningsinsats avseende metod och teknik vid ”Brand i byggnad” har genomförts för förbundets medarbetare i Marstrand.

Räddningschef i beredskap och Insatsledare har genomfört övningar inför större eller komplexa händelser utifrån ledningsperspektiv, samverkan med andra myndigheter och organisationer samt erfarenhetsutbyte. I viss mån har även styrkeledare deltagit vid dessa övningar.

Detta har genomförts i mindre omfattning med fysiska möten och till större del genom digitala möten.



Övning räddning av person i svår belägenhet.

Pandemin har även medfört att Myndigheten för samhällsskydd och beredskap riktade om sina kursplaner till att bli digitala för att kunna genomföra teoretisk utbildning på distans, praktiska moment har inte kunnat genomföras. Detta har medfört att förbundet inte kunde få samtliga brandmän grundutbildade under hösten.

Gemensamma övningar mellan olika stationer och större skadeplatser fick tyvärr utgå på grund av Covid-19 2020.

Den ursprungliga planeringen innebar att övningar skulle ske under våren men flyttades fram till efter sommaren och anpassades för att kunna genomföras smittsäkert. Dock skärpets restriktioner ytterligare från Folkhälsomyndigheten med resultat att vi inte kunde genomföra övningsdagarna på ett korrekt och säkert sätt.

Väsentliga personalförhållanden

Förbundets personal är fördelad på 5 stationer. Som tabellerna visar har det inte skett så stora förändringar i antalet anställda inom förbundet under 2020. Av förbundets 13 kvinnliga medarbetare arbetar 11 i uttryckande tjänst.

Antal anställda inom förbundet

	2020		2019	
	Hel och deltid- anställda	Räddningstjänst- personal i beredskap	Hel och deltid- anställda	Räddningstjänst- personal i beredskap
TOTALT	42	93	44	96
Personal fördelat på kön, antal				
Kvinnor	7	6	7	6
Män	35	87	37	90
Personal fördelat på ålder, antal				
29 år och yngre	8	14	8	17
30–49 år	19	56	21	57
50 år och äldre	15	23	15	22
Personalens genomsnittsålder	42	39	42	40

Rekryteringar och avgångar

	2020		2019	
	Hel och deltid- anställda	Räddningstjänst- personal i beredskap	Hel och deltid- anställda	Räddningstjänst- personal i beredskap
Rekryteringar totalt	3	13	11	13
Kvinnor	1	2	1	1
Män	2	11	10	12
Avgångar totalt	6	7	7	19
Kvinnor	1	1	-	3
Män	5	166	7	16

Sjukfrånvaron är endast marginellt högre än föregående år, detta trots en pågående pandemi och restriktioner som påverkar medarbetarnas närvaro på arbetet mer begränsat än normalt. Våra medarbetare har tagit sitt ansvar och stannat hemma även vid lindriga symptom som normalt sett inte har förhindrat att gå till arbetet tidigare. Det har förekommit någon enstaka längre sjukskrivning under året på grund av planerad operation, resterande är frånvaro av kortare karaktär.

Sjukfrånvaro av ordinarie tillgänglig arbetstid %	2020	2019
Total sjukfrånvaro	5,3	4,2
Total sjukfrånvaro fördelat på kön		
Kvinnor	7,4	10,6
Män	5,1	3,1
Total sjukfrånvaro fördelat på ålder		
29 år och yngre	10,7	5,8
30–49 år	1,9	1,4
50 år och äldre	7,0	7,7
Sjukfrånvaro överstigande 59 dagar i förhållande till total sjukfrånvaro	20,2	49,7

ARBETSMILJÖ

Förbundets arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del av vardagen och arbetet ska bedrivas på ett säkert och förebyggande sätt. Alla perspektiv i arbetsmiljön ska beaktas: organisatoriska, sociala och fysiska faktorer. Bohus Räddningstjänstförbund ska också vara en organisation med en öppen och inkluderande arbetsmiljö som är tillgänglig för alla och där diskriminering och trakasserier inte förekommer. Det yttersta målet är att alla anställda ska ha en god och säker arbetsmiljö som främjar hälsa och arbetsglädje men också kvalitet.

Den lokala skyddskommittén sammanträder enligt mötesordning och är representerad av skyddsombud från varje fackförening samt arbetsgivarrepresentanter från varje avdelning. Under 2020 har förbundet genomfört alla skyddskommittémötena i enlighet med gällande årsplanering.

Skyddsronder har genomförts vid förbundets samtliga brandstationer 2020.

Förbundets företagshälsovård har under året genomfört samtliga lagstadgade undersökningar. Därtill har företagshälsovården använts till andra uppdrag såsom vaccinationer samt individuella och specifika insatser. Dialog har skett med företagshälsovården då frågeställningar om Corona-viruset har uppkommit. Förbundet har ett personalvårdsavtal med Falck Healthcare där medarbetarna har möjlighet att få samtalsstöd och rådgivning vid behov.

I anpassning av organisationen, och för att kunna hantera följderna av Covid-19, har arbetsmiljöfrågan varit central. Det är och har varit viktigt för förbundet att se till att medarbetarna känner sig trygga i sitt uppdrag. Goda dialoger och kontinuerlig samverkan har varit en återkommande del för att kunna upprätthålla vår förmåga gällande bemanningen. Förbundet har också prioriterat att lägga stor vikt vad gäller att upprätthålla kontinuerlig information till medarbetarna för att skapa trygghet men också för att göra alla medvetna om vilket ansvar var och en har i samhället. Detta för att motverka smittspridning i såväl organisationen som i samhället. Detta arbetssätt ser förbundet har medfört ett lugn och förståelse hos medarbetarna då delar inom uppdraget inte har kunnat genomföras enligt tidigare planering för 2020 inom respektive enhet.

Under året, och med anledning av pandemin, har förbundet fört kontinuerliga dialoger med företagshälsovården om pandemins påverkan på uppdraget och framförallt utifrån smittspridningsperspektiv, men även med anledning av de lagstadgade undersökningar och tester räddningstjänsten behöver förhålla sig till. När det kommer till de lagstadgade årliga hälsoundersökningar och tester som förbundet gör tillsammans med företagshälsovården, har dessa anpassats och genomförts på ett smittsäkert sätt för alla berörda parter.



Tillsammans skapar vi trygghet och säkerhet.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Målet är att skapa en värdegrund inom organisationen där samtliga medarbetare ser vikten av att om räddningstjänsten framledes skall kunna fullgöra sitt uppdrag är det mycket viktigt att dels öka antalet kvinnliga medarbetare och dels att vi har en personalsammansättning som speglar samhället. Denna värdegrund skall grundas på acceptans, legitimitet och förtroende men även genom utbildning som ger kunskap över den verksamhetsnytta som en bredare personalsammansättning för med sig. Arbetet med jämställdhet och mångfald pågår kontinuerligt.

Förbundet kommer fortsätta deltagandet i samverkan gällande jämställdhetsarbetet inom Göteborgsregionens räddningstjänster. Förbundet är även medlem i Nätverket för jämställd räddningstjänst och tar del av det nationella arbetet som detta nätverk genomför.

Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning

Förbundet följer det av direktionen beslutade handlingsprogrammet vilket finns nedbrutet i mål som redovisas i förbundets verksamhetsplanering. Verksamhetsplanen revideras varje tertial.

Ägarsamråd, enligt §11 i Förbundsordningen, har genomförts under augusti. Vid dessa möten genomförs mål- och ekonomisk rapportering samt uppföljning av tidigare beslut.

God ekonomisk hushållning

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning finns formellt inte men utgörs de facto av de mål som finns i förbundets handlingsprogram vilka följs upp och kommenteras i verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanen redovisas vid varje formell uppföljning av förbundets tertial på direktionsammansträdena. Det görs även en särskild uppföljning av handlingsprogrammet årsvis.

Förbundet har varit förskonade från större skogsbränder i år.



Ekonomisk ställning

För 2020 visar Bohus Räddningstjänstförbund ett positivt resultat på 6 089 tkr, jämfört med föregående års resultat på 820 tkr. För året ett nollresultat budgeterat, i delårsrapporten per 2020-08-31 prognostiserades ett positivt resultat på 2 050 tkr.

Intäkterna visar på ett överskott på 1,6 mkr jämfört med budget, det beror dels på att automatiska larm orsakat av annat än brand överstiger budget med 0,5 mkr och dels på att insatser i Göteborgsregionen överstiger budget med 0,3 mkr, dessutom har förbundet sålt av fordon för 0,4 mkr. Utöver det har förbundet fått ersättning från staten för sjuklöner till följd av Covid-19 under året som redovisas som en intäkt, dessa uppgår till 0,2 mkr.

Verksamhetens kostnader understiger budget med 4,6 mkr, det beror på flera saker. Staten återbetalat arbetsgivaravgifter på 0,6 mkr på grund av Covid-19. Pandemin har medfört att vakanta platser och sjukskrivningar inte gått att ersätta, då det varit väldigt svårt att rekrytera personal, det har medfört 2 mkr lägre kostnader. Räddningstjänst i beredskap ligger 1 mkr lägre än förväntat, det beror del på att utbildningar och övningar inte kunnat genomföras som planerat på grund av pandemin samt färre antal larm. Pensionsavsättningen har inte ökat lika mycket som förväntat, utan förändringen blev 1,3 mkr lägre än förväntat, anledningen är dels att personalkostnaderna har varit lägre och dels att inflationen varit så låg.

Avskrivningar och finansiella kostnader ligger ungefär i nivå med budget.

SOLIDITET OCH FÖRPLIKTELSER

Soliditet är ett mått på hur stor andel av förbundets totala resurser som finansieras med eget kapital. 2020-12-31 uppgår soliditeten till 32,6 %. 2019-12-31 uppgick den till 26,7%. Soliditeten har successivt förbättrats år för år.

Förbundet har inga övriga förpliktelser i form av pantor eller ansvarsförbindelser.

INVESTERINGAR

Förbundet arbetar aktivt med de investeringar som beviljats i investeringsbudgeten. Investeringsutfallet uppgår till 11 mkr för 2020, av det utgörs 8,3 mkr av investeringar från 2018 respektive 2019 års budget som landade på 2020 istället. 2,7 mkr avser 2020 års budget, vilken uppgick till 10,5 mkr. Anledningen till att hela budgeten för året inte har utnyttjats beror delvis på att ett fordon inte har hunnit levereras under 2020, den kommer levereras 2021. Förbundet har även omprioriterat i budgeten, kommande år förväntas bli mer ekonomiskt ansträngda och därför vill man minska avskrivningskostnaderna framöver.

BALANSKRAV OCH NYCKELTAL

Kommunallagen innehåller krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna, ska det negativa resultatet regleras och resultatet återställas under de närmast följande tre åren. Balanskravsresultatet uppgår till 5 786 tkr och därmed är balanskravet uppnått. Förbundets soliditet uppgår till 32,6%, vilket är god soliditet. Likviditeten ligger på 38,7% och har förbättrats avsevärt under året, även om den fortfarande är svag. Dock säkras betalningsförmågan av kortfristiga skulder upp av att förbundet ingår i Kungälv's kommuns koncernkontosystem där Bohus Räddningstjänstförbund har möjlighet att nyttja en checkräkningskredit. Såväl soliditet som likviditet har stärkts jämfört med 2019.

FINANSIELLA MÅL

Förbundets finansiella mål är att uppfylla balanskravet, det vill säga ett resultat på 0 eller bättre, det målet uppfylls under 2020.

Balanskravsresultat

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	6 089	820
Realisationsvinster	-303	-835
Realisationsförluster	0	17
Orealiserade vinster	0	0
Återföring orealiserade vinster	0	0
Verksamhetens resultat	5 796	2
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	
Balanskravsresultat	5 786	2

Justering har gjorts för realisationsvinst vid försäljning av ett fordon. Balanskravsresultatet uppgår till 5 786 tkr och därmed är bedömningen att balanskravet är uppfyllt. Resultatutjämningsreserv används ej.

Resultaträkning

Tkr	Not	Bokslut 2020	Budget 2020	Bokslut 2019
Verksamhetens intäkter	1	82 617	81 060	80 414
Verksamhetens kostnader	2,3,4	-70 031	-74 650	-73 411
Avskrivningar		-6 145	-6 100	-5 892
Verksamhetens nettokostnader		6 441	310	1 111
Verksamhetens resultat		6 441	310	1 111
Finansiella intäkter		0	0	0
Finansiella kostnader	5	-352	-310	-291
Resultat efter finansiella poster		6 089	0	820
Extraordinära poster		0	0	0
ÅRETS RESULTAT		6 089	0	820

Balansräkning

Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	6		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		1 837	1 994
Maskiner och inventarier		40 210	35 190
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>42 047</i>	<i>37 184</i>
Summa anläggningstillgångar		42 047	37 184
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	7	11 264	5 131
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		11 264	5 131
SUMMA TILLGÅNGAR		53 311	42 315
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget Kapital	8	11 277	10 457
Årets resultat		6 089	820
Summa Eget kapital		17 366	11 277
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	9	6 847	6 291
Skulder			
Långfristiga skulder	10	3 901	4 800
Kortfristiga skulder	11	25 197	19 947
Summa skulder		29 098	24 747
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		53 311	42 315
Ansvarsförbindelser och panter		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat	8	6 089	820
Avskrivningar och nedskrivningar	6	6 144	5 876
Förändring avsättningar	9	556	1 859
Justering för övriga ej likvidpåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		12 789	8 555
Förändring kortfristiga fordringar	7	-6 133	-329
Förändring kortfristiga placeringar		0	0
Förändring kortfristiga skulder	11	-2 867	-1 304
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 789	6 922
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Ökning/minskning värdepapper		0	0
Investering i immateriella och materiella anläggningstillgångar	6	-11 007	-4 032
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar	6	0	16
Investering i finansiella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 007	-4 016
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upplåning	11	0	0
Amortering	11	0	0
Förändring kortfristig del	11	0	0
Förändring övriga långfristiga skulder	10	-899	-2 483
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-899	-2 483
Årets kassaflöde		-8 177	423
Likvida medel vid årets början		-5 037	-5 460
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		-13 154	-5 037

Redovisningsprinciper

Bohus Räddningstjänstförbund följer Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597), övrig redovisningspraxis och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Intäkter

Intäkter redovisas, i enlighet med RKR 2 Intäkter, till det värde som erhållits eller kommer erhållas. Intäkterna består huvudsakligen av förbundsbidrag från ägarkommunerna. Bidraget beslutas av kommunerna och förbundet fakturerar kommunerna tertialvis.

Personalkostnader

Lönerna är bokförda enligt kontantprincipen. Förändring av semesterlön och övertidsskuld redovisas som en kostnad i verksamheten. Sociala avgifter bokförs som ett procentuellt påslag på lönekostnaden. Timlöner och ersättning för obekvämt arbetstid som är intjänade den sista månaden som omfattas av bokslutet tas upp som kortfristig skuld, då den utbetalas först månaden därpå.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planmässiga avskrivningar och nedskrivningar. Den ekonomiska livslängden ska överstiga tre år och anskaffningsvärdet ska överstiga ett värde om minst ett ½ prisbasbelopp (för närvarande 24 150 kr) för att en anskaffning ska redovisas som en anläggningstillgång.

Anläggningstillgångar i balansräkningen som övertogs från medlemskommunerna har upptagits till det bokförda värde objekten haft i respektive medlemskommuns balansräkning i samband med förbundets bildande.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas på anskaffningsvärdet. Bestämmande av den ekonomiska livslängden görs utifrån beräknad nyttjandeperiod i enlighet med RKR 4 Materiella anläggningstillgångar. Aktivering av anläggningstillgångar sker normalt den månad som investeringen tas i bruk. Nominell metod används för beräkning av

avskrivningar, det vill säga linjär avskrivning på ursprungligt anskaffningsvärde.

På de anläggningar som övertogs vid förbundets bildande beräknas internränta på deras bokförda värde. SKR:s förslag på internräntesatser används. På redan befintliga anläggningstillgångar har komponentavskrivning inte tillämpats, däremot på nyanskaffade maskiner har en del komponenter bedömts ha kortare avskrivningstid och har därför delats upp på olika komponenter med olika avskrivningstider.

Avskrivningstider	År
Byggnader	20-33
Fordon	5-20
Räddningstjänstutrustning	5-10
Maskiner och inventarier	5-20
Mark	Ingen avskrivning

Pensionsskuld

Pensioner från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen inklusive löneskatt. Beräkning har skett enligt RIPS19. Pensionsåtagande avseende anställda före år 2013 redovisas som åtagande i Ale- respektive Kungälv's kommuns årsredovisning.

Från och med 2000 har arbetstagarerna själv fått möjlighet att placera en del av sin tjänstepension. Det innebär att Bohus Räddningstjänstförbund årligen betalar ut den intjänade individuella delen till KPA som administrerar fördelningen av pensionspengarna till respektive individs valda förvaltare. Den del av pensionsskulden med tillhörande löneskatt, som betalas ut under 2020, bokats upp som kortfristig skuld i 2020 års bokslut.

Inga medel finns placerade för att möta framtida pensionsutbetalningar. Inga pensionsåtaganden finns för personer i ledande ställning eller direktionen.

Pensionsskuld som redovisas under kortfristiga skulder avviker från KPA:s prognos och uppskattas istället baserat på årslönen, vilket historiskt har stämt bra med vad kostnaden faktiskt landar på när fakturan kommer påföljande år.



Samverkan mellan Lots, Räddningstjänst och Kustbevakning.

Avsättningar för pensioner

Bohus Räddningstjänstförbund har en avsättning för pensioner inklusive löneskatt. Varje år bokförs förändringen (ökningen/minskningen) av skulden mot årets resultat, detta år har avsättningen minskat.

Skulder

Vid förbundets bildande skedde ett övertagande av anläggningstillgångar från medlemskommunerna. Detta övertagande finansierades genom ett reverslån mot respektive kommun. Reverslånen amorteras i takt med avskrivningarna av tillgångarna. Tillämplad ränta är den rekommenderande internräntan som Sveriges kommu-

ner och regioner (SKR) fastställer. Räntan för 2020 är 1,2 %. Den del av reverslånen som förfaller inom ett år redovisas som en kortfristig skuld.

Förbundets likviditet hanteras i ett gemensamt koncernkontosystem där Kungälv's kommun och övriga kommunala bolag ingår.

Nyckeltal och förpliktelser

Soliditet är ett mått på hur stor andel av förbundet totala resurser som finansieras med eget kapital.

Förbundet har inga övriga förpliktelser i form av panten eller ansvarsförbindelser.

Noter

NOT 1 – VERKSAMHETENS INTÄKTER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Förbundsbidrag Ale kommun	31 120	29 800
Förbundsbidrag Kungälv kommun	46 680	44 700
Automatalarm	2 873	2 811
Utbildning	51	399
Avgift brandsyn	156	135
Tillståndsavgifter	190	110
Övriga intäkter	1 547	2 459
Summa	82 617	80 414

NOT 2 – VERKSAMHETENS KOSTNADER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Personalkostnader	-47 164	-50 409
Hyra	-7 621	-7 700
Släckvatten	-1 900	-1 900
Övriga kostnader	-13 346	-13 402
Summa	-70 031	-73 411

NOT 3 – OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom ett år	7 647	7 644
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	3 634	10 003
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	-7 621	7 700

NOT 4 – REVISION

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Årsbokslut	87	91
Delårsbokslut	41	50
Rådgivning	0	0
Summa	128	141

NOT 5 – FINANSIELLA KOSTNADER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Räntekostnader	177	-141
Ränta, pensionsskuld	174	-150
Summa	351	-291

NOT 6 – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		
Anskaffningsvärde övertagna anläggningar	2 764	2 551
Omklassificeringar	-41	0
Årets anskaffningar	0	213
Utgående ackumulerade anskaffningar	2 723	2 764
Ingående ackumulerade avskrivningar	-770	-638
Omklassificeringar	10	0
Årets avskrivningar	-126	-132
Utgående ackumulerade avskrivningar	-886	-770
Utgående planenligt restvärde	1 837	1 994
Maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde anläggningar	62734	62 192
Årets anskaffningar/pågående nyanläggningar	11 007	3 819
Årets försäljningar/utrangeringar	-979	-3 277
Omklassificeringar	41	0
Utgående ackumulerade anskaffningar	72 803	62 734
Ingående ackumulerade avskrivningar	-27 544	-25 061
Årets försäljningar/utrangeringar	979	3 261
Omklassificeringar	-10	0
Årets avskrivningar	-6 018	-5 744
Utgående ackumulerade avskrivningar	-32 593	-27 544
Utgående planenligt restvärde	40 210	35 190

NOT 7 – KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	8 409	729
Fordran Skatteverket	289	1 872
Fordran mervärdesskatt	533	452
Övriga kortfristiga fordringar	2 033	2 078
Summa	11 264	5 131

NOT 8 – EGET KAPITAL

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående eget kapital	11 277	10 457
Årets resultat	6 089	820
Summa	17 366	11 277

NOT 9 – AVSÄTTNINGAR PENSIONER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående avsättning	6 291	4 432
Pensionsutbetalningar	0	0
Aktualiseringar	0	0
Nyintjänad pension	824	1 382
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	140	121
Förändring av löneskatt	109	363
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0
Övrigt	-517	-7
Sänkning av diskonteringsränta	0	0
Total pensionsavsättning	6 847	6 291
Avsatt till pensioner	5 510	5 063
Löneskatt	1 337	1 228
Summa pensionsåtagande	6 847	6 291
Återlånade medel	6 847	6 291
Pensioner som avsättning	6 847	6 291
Pensioner som ansvarsförbindelse	0	0
Summa pensionsåtagande	6 847	6 291
Återlånade medel	6 847	6 291

Pensioner före 2013 tryggas av Ale respektive Kungälv kommun och redovisas därmed som pensionsåtagande i deras respektive årsredovisning.

NOT 10 – LÅNGFRISTIGA SKULDER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Reverslån Ale kommun	1 609	1 905
Reverslån Kungälvs kommun	2 292	2 895
Summa	3 901	4 800

Räntan på reverslånen uppgår till 1,2%.

NOT 11 – KORTFRISTIGA SKULDER

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Kortfristig del av reverslån Ale kommun	296	693
Kortfristig del av reverslån Kungälvs kommun	603	1 627
Kortfristig skuld Kungälvs Kommun*	13 154	5 037
Leverantörsskulder	2 658	4 328
Upplupna semesterlöner	1 279	1 129
Upplupen övertidsersättning	245	178
Övriga kortfristiga skulder	6 962	6 955
Summa	25 197	19 947

* Kungälvs kommun har med bank avtalat om ett så kallat koncernkontosystem. Mellan kommunen och Bohus Räddningstjänstförbund har interna kreditvolymer avtalats. Skuld på koncernkontot redovisas som en kortfristig skuld till Kungälvs kommun. Den koncerninterna kreditlimiten uppgår till 10 000 tkr.

Investeringsredovisning

Belopp i tkr	2020-12-31	Budget 2020	Återstående budget 2018/2019	Avvikelse mot budget
Båtar	139	0	300	-161
Högfordon inkl. däck	7 712	0	8 300	-588
Indikeringsutrustning Kem	10	100	0	-90
Kem- och rökskydd 2020	13	100	0	-87
Larmställ höghöjds skydd och hjälmar 2020	373	200	0	173
Larmteknik servrar	67	250	0	-183
Lastväxlarflak övningsmodul	422	0	595	-173
Ledningsfordon 7080 CJK45D	1 085	1 300	0	-215
Livstidsförlängning fordon	333	975	0	-642
Motor och pumpbyte på vattenflak	0	1 300	0	-1 300
Möbler och inventarier	80	75	0	5
Navigation	0	175	0	-175
Offensiv enhet 7560	9	2 800	0	-2 791
Rakel utbyte	122	130	0	-8
Reinvesteringar 2020	139	550	0	-411
Reinvesteringar i master och torn	0	125	0	-125
Räddningstjänstutrustning 2020	208	100	0	108
Rökskyddsvättmaskin	68	0	0	68
Slangtvätt ultraljud o ren arbetsmiljö	0	400	0	-400
Stab och ledningsutrustning höjd beredskap	59	500	0	-441
Säkerhetsskåp (exskåp)	11	50	0	-39
Transportfordon 7650	0	750	0	-750
Utalaming sökare	29	100	0	-71
Värmekamera 7060	66	120	0	-54
Övningsfält gasolina	62	0	0	62
Övningsfält miljöanpassning	0	450	0	-450
Totalsumma	11 007	10 550	9 195	8 738

Då en del investeringar har lång leveranstid så har vissa investeringar från 2018 och 2019 års budgetar blivit förskjutna och hamnat på 2020. Övergripande investeringar, exempelvis Kem- och rökskydd som görs med jämna mellanrum märks med årtal för att förbundet ska kunna hålla isär ålder på liknande utrustning.

Revisionsberättelse för år 2020

Vi, utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Bohus Räddningstjänstförbund, nedan kallat Borf, (organisationsnummer 222000-3004) och dess direktion.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi har biträtt av PwC, som avgivit följande rapporter/utlåtanden. Dessa är:

- Utlåtande avseende delårsrapport 2020-08-31.
- Årsredovisning inkl balans- och resultaträkning för 2020.

Utöver ovanstående har vi även genomfört en grundläggande granskning av verksamheten vilket bland annat omfattar samtliga protokoll och handlingsplaner för 2020 samt fortlöpande kontakter med förbundsledning och verksamheten. Väsentliga områden i vår granskning har varit förbundets arbete med intern styrning och kontroll.

BEDÖMNING

- Vi bedömer sammantaget att direktionen i Bohus Räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.
- Vi bedömer att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.
- Balanskravet uppfylls för år 2020 (finansiellt mål).

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Kungälv den 23 februari 2021



Christina Carlsson



Irene Hellekant



BOHUS
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Enbärsvägen 2, 442 42 Kungälv. Tel 0303-33 47 00
www.bohusraddningstjanstforbund.se